

Selbstverständnis

Das EWA e.V. Frauenzentrum ist ein Ort für Frauen und weiblich gelesene Personen. Wir erwarten im EWA den gegenseitigen Respekt vor der Individualität und der Lebenserfahrung. Dabei erkennen und wahren wir die individuellen Grenzen von anderen und uns selbst.

Wir wünschen uns im EWA einen verständnisvollen, fairen und wertschätzenden Umgang im Miteinander.

Wir fördern eine Atmosphäre der Wertschätzung für alle erbrachten Leistungen, Ideen, Spenden sowie helfenden Hände, die ins EWA eingebracht werden.

Wir verpflichten uns, unsere Lernprozesse, Arbeitsabläufe, Beschwerden und die Bearbeitung der Anliegen der Besuchenden transparent zu gestalten.

Es ist uns als Team wichtig, eine offene und inklusive Atmosphäre zu gewährleisten. Dazu gehört für uns, dass sich alle Besuchenden wohl und willkommen fühlen. Dieser Vorsatz bedeutet auch, dass wir als Team offen sind, uns weiterzuentwickeln und dabei Ambivalenzen (Widersprüchlichkeiten), Unsicherheiten und Nicht-Wissen anzuerkennen. Wir schärfen gemeinsam unser Bewusstsein dafür, was als diskriminierend und rassistisch empfunden werden kann. Diese Themen wollen und können wir jederzeit offen und vertrauensvoll ansprechen.

Empathie ist uns wichtig: das beinhaltet Respekt, Ehrlichkeit und Höflichkeit gegenüber den Teammitgliedern, den Besuchenden, den Dozentinnen und den Beraterinnen.

Die Fähigkeit und Bereitschaft, die Empfindungen, Emotionen, Gedanken, Motive und Persönlichkeitsmerkmale einer anderen Person zu verstehen, ist Teil unseres Lernprozesses. Dies sehen wir als notwendig an, um kooperative Lösungen zu finden. Wir sind bestrebt, Konflikte gewaltfrei zu lösen und miteinander zu kommunizieren.

Wir tolerieren keine Art der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Alter, kultureller und ethnischer Herkunft, Sprache, sozioökonomischen Status, Religion und Glaube sowie geistiger und körperlicher Befähigung/ Beeinträchtigung.

Wir streben nach einem diskriminierungs- und rassismusarmen Raum, indem wir diversitätssensibel handeln. Dabei sind wir uns bewusst, dass es aufgrund von herrschenden Machtstrukturen keine gänzlich diskriminierungsfreien Räume gibt.

In diesem Prozess gestehen wir uns Fehler ein. Wir verstehen uns als lernendes Projekt. Wir existieren nicht unabhängig von gesellschaftlichen Strukturen und Prozessen.

Wenn du Menschen diskriminierst, ist das EWA nicht der richtige Ort für dich.

Wir ermutigen Besuchende, sich über Formen der Diskriminierung und Stereotype zu informieren und bitten darum, diese nicht zu reproduzieren.